



ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.»

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ.: 121564207000

ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2024 (01.01.2024 - 31.12.2024)

Σύμφωνα με το άρθρο 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018

(Μετά την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 04.06.2025)

Κύριοι μέτοχοι,

Σας παραθέτουμε την έκθεση αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας «ΓΕΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.» για την εταιρική χρήση 2024 (01.01.2024-31.12.2024), που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018.

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων διευθυντικών στελεχών της, διαθέτει πολιτική αποδοχών που συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του Νόμου 4548/2018 «περί Ανωνύμων Εταιριών», εγκρίθηκε με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 19.05.2021, τροποποιήθηκε και επικαιροποιήθηκε από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 08.05.2024 και είναι διαθέσιμη στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρίας.

A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ-ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ

Σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας το σύνολο των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος, ώστε να εξασφαλίζεται η σύνδεση των αποδοχών με την βραχυπρόθεσμη και μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ενδεχόμενη αποχώρηση του εργαζομένου καθώς και λοιπές παροχές. Συγκεκριμένα:

- **Οι σταθερές αποδοχές** των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών αποτελούν ικανοποιητικό ποσοστό των συνολικών αποδοχών τους και δεν παρέχουν κίνητρα για ανάληψη υπερβολικών κινδύνων.
- **Οι μεταβλητές αποδοχές** συνδέονται με τις επιδόσεις του ατόμου, της μονάδας/διεύθυνσης στην οποία απασχολείται αλλά και της ίδιας της Εταιρίας και είναι πλήρως συνδεδεμένες με την επίτευξη ικανού θετικού αποτελέσματος σε κάθε χρήση. Η Εταιρία επιβραβεύει την απόδοση των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών της, βάσει των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων αποτελεσμάτων της. Οι μεταβλητές αποδοχές μπορούν να καταβάλλονται είτε μέσω μισθοδοσίας, είτε μέσω της διανομής κερδών από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης που προβλέπονται για τέτοια καταβολή, βάσει των διατάξεων της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.
- Οι σταθερές και οι μεταβλητές συνιστώσες των συνολικών αποδοχών καθορίζονται με την κατάλληλη αναλογία, με το σταθερό τμήμα τους να αντιπροσωπεύει ένα ικανοποιητικό ποσοστό των συνολικών αποδοχών, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η εφαρμογή μιας πλήρως ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας να μην καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές.
- Μεταξύ των αμοιβών που χορηγούνται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών περιλαμβάνονται και **λοιπές παροχές**, όπως η παροχή εταιρικού οχήματος, κινητού τηλεφώνου καθώς και Ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαιο Ασφάλισης Ζωής, Ατυχήματος, Ανικανότητας και Περίθαλψης που αφορούν αδιακρίτως το σύνολο του προσωπικού, ενώ δεν περιλαμβάνονται προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.
- Επίσης η Εταιρία καταβάλλει **επιπλέον ποσά αμοιβών**, σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε κάθε διευθυντικό της στέλεχος, στο οποίο ανατίθενται κατά περιόδους αρμοδιότητες πέραν των συνήθων καθηκόντων τους και αφορούν συνήθως διεκπεραιώσεις επιχειρηματικών υποθέσεων στα πλαίσια στρατηγικών αποφάσεων. Οι συγκεκριμένες αμοιβές προσδιορίζονται και αποφασίζονται, σε κάθε περίπτωση, από την Επιτροπή Αμοιβών

και Υποψηφιοτήτων και μετά από ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλονται για έγκριση στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας.

- Η Εταιρία κατά την συνταξιοδότηση και αποχώρηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών της, συνήθως καταβάλλει σε αυτά πρόσθετη αποζημίωση πέραν των όσων ορίζει η ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Το επιπλέον ποσό της αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης, καθορίζεται κατά περίπτωση με ειδική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Αμοιβές με την μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης και άλλων επιδομάτων μπορούν να χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων.
- Προγράμματα αποχώρησης για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία δεν εφαρμόζονται.
- Αποζημιώσεις για την συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται να καταβάλλονται μετά από σχετική ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρίας, η οποία θα καθορίσει και το ποσό της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση.

Β. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η διάρθρωση των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων και ανώτερων στελεχών της, σύμφωνα με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας, έχει ως εξής:

1. Σταθερές αποδοχές εμμέσθων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στα πλαίσια της πολιτικής αποδοχών της Εταιρίας, οι σταθερές μηνιαίες αμοιβές δύο εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι προϊόν διμερούς συμφωνίας μεταξύ αυτών και της Εταιρίας, δεδομένου ότι πριν την ένταξή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο είχαν συνάψει ως υπάλληλοι της Εταιρίας, σύμβαση εξηρημένης εργασίας με αυτή.

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή είναι ο Α' Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κος Παναγιώτης Κρεμύδας και το Εκτελεστικό μέλος και Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου κα Παναγιώτα Μαυρουδή.

Οι αμοιβές τους συνδέονται άμεσα και είναι ανάλογες με τη βαρύτητα της θέσης τους στην αγορά εργασίας, τις λειτουργικές απαιτήσεις της θέσης που καλύπτουν, τα προσόντα τους, την εμπειρία τους, το μορφωτικό τους επίπεδο, την ευθύνη, την διοικητική, οργανωτική και διευθυντική τους ικανότητα και την αποδεδειγμένη συνεισφορά τους στα αποτελέσματα της Εταιρίας.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές των ανωτέρω εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, που απορρέουν από την σύμβαση εξηρημένης εργασίας με την Εταιρία στη χρήση 2024, ανήλθαν σε Ευρώ 119.953,04.

2. Σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος συμβούλου του Δ.Σ. και του Αντιπροέδρου του Δ.Σ. με σύμβαση έργου ή εντολής της Εταιρίας, ετησίως ανανεούμενες.

Οι ετήσιες σταθερές αμοιβές του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Γεωργίου Κρεμύδα και του Β' Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Κωνσταντίνου Κρεμύδα, είναι συνυφασμένες με την πραγματική εργασία τους στην Εταιρία, τον συντονισμό των επιμέρους διευθύνσεων και των ανώτατων στελεχών, την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρίας, την καλή οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου, την λήψη στρατηγικών αποφάσεων αναφορικά με την ανάπτυξη επιχειρηματικών στρατηγικών, τον καθορισμό των πολιτικών



διαχείρισης κινδύνου, την αξιολόγηση των κινδύνων και την εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών για την αποτελεσματική αντιμετώπισή τους.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες μικτές αποδοχές τους, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και οι καταβληθείσες σε κάθε χρήση αμοιβές τους και αποζημιώσεις εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι συνολικές ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2024, όπως αυτές προ εγκρίθηκαν από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, ανήλθαν σε Ευρώ 222.000,00.

3. Μεταβλητές αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των στελεχών της Εταιρίας.

Επιπλέον μεταβλητές απολαβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών της, υπό μορφή bonus, είναι πλήρως συνδεδεμένες με την επίτευξη ικανού θετικού αποτελέσματος σε κάθε χρήση και την επιμέτρηση της ποιοτικής και ποσοτικής τους απόδοσης επ' αυτού. Οι μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται είτε μέσω μισθοδοσίας, είτε μέσω της διανομής κερδών από τα καθαρά κέρδη κάθε χρήσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από την παροχή γνώμης και της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας, προτείνει στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων, που σύμφωνα με το οικονομικό ημερολόγιο της χρήσης 2025, προβλέπεται να συγκληθεί την Τετάρτη 21 Μαΐου 2025, από τα καθαρά μετά από φόρους κέρδη της χρήσης 2024, να διανεμηθεί:

- Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου το ποσό των Ευρώ 304.000,00 με δεδομένη την άμεση συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην διατήρηση της κερδοφορίας και στη τρέχουσα χρήση.
- Στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη της Εταιρίας το ποσό των Ευρώ 95.000,00 ανταμείβοντας τις προσπάθειες τους στην διατήρηση της κερδοφορίας στη τρέχουσα χρήση, την άμεση συμμετοχή τους στον περιορισμό νέων επισφαλειών και στη μείωση των χρηματοοικονομικών εξόδων.

4. Σταθερές αποδοχές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ετησίως ανανεούμενες.

Οι αμοιβές των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξαρτώνται από την ενασχόλησή τους ως μέλη των επιτροπών της Εταιρίας. Οι συγκεκριμένες αμοιβές αφορούν κυρίως τα μέλη της επιτροπής ελέγχου και της επιτροπής αποδοχών και υποψηφιοτήτων και καταβάλλονται ανάλογα με τους περιοδικούς ελέγχους και τις συνεδριάσεις της επιτροπής.

Οι συνολικές ανώτατες ετήσιες αποδοχές των μελών των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, προεγκρίνονται πάντα από την τακτική Γενική Συνέλευση και εγκρίνονται οριστικά με ειδική απόφαση της επόμενης τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, όταν αμείβονται, λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές που προεγκρίνονται πάντα από την Γενική Συνέλευση των μετόχων προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που ανήκουν στην κατηγορία αυτή για τη περίοδο 01.01.2024 – 31.12.2024 είναι οι κ.κ.: Ιωάννης Λέτσιος, Περικλής Βασιλόπουλος, και Ελευθέριος Κονδύλης. .

Οι ετήσιες μικτές αμοιβές τους στη χρήση 2024, για την συμμετοχή τους στην επιτροπή ελέγχου του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και στις λοιπές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πλαίσια των προεγκρίσεων της τακτικής γενικής συνέλευσης, ανήλθαν σε Ευρώ 27.000,00.



5. Λοιπές παροχές

Πέραν των ανωτέρω, στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη και στο υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρίας, στα πλαίσια ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, παρέχεται ιδιωτική ασφάλιση για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη καθώς και για κάλυψη κινδύνου ζωής ή ανικανότητας.

Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτατα ή ανώτερα διοικητικά στελέχη παρέχεται εταιρικό αυτοκίνητο με όλες τις συναφείς καλύψεις του και εταιρική σύνδεση κινητού τηλεφώνου.

Οι συνολικές παροχές προς τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 2024, που αφορούν στη διάθεση εταιρικού αυτοκινήτου και εταιρικής σύνδεσης, αποτιμήθηκαν σε Ευρώ 40.373,37.

Το κόστος της ιδιωτικής ασφάλισης στα πλαίσια του ομαδικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ανήλθε σε Ευρώ 1.873,17.

Γ. ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ 2024

Στα πλαίσια εφαρμογής του άρθρου 112 του Νόμου 4548/2018, η ανάλυση των επιμέρους ετησίων μικτών αποδοχών και παροχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας για την χρήση 2024, μετά την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρίας της 04.06.2025, σύμφωνα με την οποία «το ποσό των τριακοσίων ενενήντα εννέα χιλιάδων Ευρώ (399.000 €), θα διενεμηθεί στο προσωπικό της Εταιρίας (στελέχη και υπαλλήλους της) υπό την μορφή έκτακτης παροχής (περιλαμβανομένων μικτών ποσών, εργοδοτικών εισφορών και φόρου μερισμάτων 5%), τροποποιούμενης αναλόγως της «Έκθεσης αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου του άρθρου 112 του ν.4548/2018 της χρήσης 2024», εξουσιοδοτώντας το Διοικητικό Συμβούλιο να προβεί στον επιμερισμό του ανωτέρω ποσού στο προσωπικό της Εταιρίας, κατόπιν αξιολόγησης και μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας», έχουν ως κάτωθι:

Χρήση 2024	Σταθερές αποδοχές	%	Μεταβλητές αποδοχές	%	Λοιπές παροχές	%	Σύνολο
Κρεμύδας Γεώργιος	144.000,00	96,74%	0,00	0,00%	4.853,25	3,26%	148.853,25
Κρεμύδας Κωνσταντίνος	78.000,00	85,96%	0,00	0,00%	12.736,15	14,04%	90.736,15
Κρεμύδας Παναγιώτης	77.343,70	85,97%	0,00	0,00%	12.622,50	14,03%	89.966,20
Μαυρουδή Παναγιώτα	42.609,34	77,98%	0,00	0,00%	12.034,64	22,02%	54.643,98
Λέτσιος Ιωάννης	16.800,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	16.800,00
Βασιλόπουλος Περικλής	5.100,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.100,00
Κονδύλης Ελευθέριος	5.100,00	100,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	5.100,00
Σύνολα	368.953,04	89,73%	0,00	0,00%	42.246,54	10,27%	411.199,58
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	752.113,44	68,01%	298.737,16*	27,01%	54.998,14	4,98%	1.105.848,74
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό	1.550.202,22	79,13%	345.201,15**	17,62%	63.683,65	3,25%	1.959.087,02
Σύνολα	2.671.268,70	76,85%	643.938,31	18,52%	160.928,33	4,63%	3.476.135,34

* 260.172,16€ διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2024 και 38.565,00€ μέσω μισθοδοσίας.

**138.827,84€ διανομή από τα κέρδη της χρήσης 2024 και 206.373,31€ μέσω μισθοδοσίας

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα είναι μικτές. Οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις ασφαλιστικές και φορολογικές κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού της Εταιρίας καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό των δικαιούχων μέσω της υπηρεσίας μισθοδοσίας της Εταιρίας.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω καταβληθέντα ποσά στη χρήση 2024, τα ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των στελεχών και των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, διαμορφώνονται ως εξής:



Χρήση 2024	Σταθερές αποδοχές %	Μεταβλητές αποδοχές %	Λοιπές παροχές %	Σύνολο %
Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	89,73%	0,00%	10,27%	100%
Ανώτατα & Ανώτερα Στελέχη	68,01%	27,01%	4,98%	100%
Εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό πλήρους απασχόλησης	79,13%	17,62%	3,25%	100%
Σύνολα	76,85%	18,52%	4,63%	100%

Δ. ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Εταιρίας (καθαρά κέρδη προ φόρων) και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρίας, εκτός των στελεχών, κατά την τελευταία πενταετία, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Μεταβολές ανά χρήση	Οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας & ποσοστό % στο σύνολο των αμοιβών ανά χρήση					2021 2020	2022 2021	2023 2022	2024 2023
	2020	2021	2022	2023	2024				
Καθαρά κέρδη προ φόρων (σε χιλ.€)	1.398,31	4.016,47	5.286,84	4.827,69	2.081,33	187,24%	31,63%	-8,68%	-56,89%
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους (σε χιλ.€)	1.054,17	2.925,27	3.891,24	3.557,31	1.595,31	177,50%	33,02%	-8,58%	-55,15%
Αμοιβές Διοικητικού Συμβουλίου**	23,58%	32,84%	35,05%	31,15%	11,83%	84,06%	19,95%	-10,32%	-66,29%
Αμοιβές Ανώτατων & Ανώτερων Στελεχών**	15,76%	15,80%	16,10%	21,72%	31,81%	32,46%	14,54%	36,09%	30,01%
Μέσος όρος αποδοχών εργαζομένων πλήρους απασχόλησης (εκτός στελεχών)	60,66%	51,37%	48,85%	47,13%	56,36%	12,20%	5,36%	-2,65%	6,15%

** Στις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται και οι αμοιβές των κ.κ. Θεόδωρου Κονιδάρη και Αχιλλέα Γλαβά που αφορούν την περίοδο 01.01-19.05.2021, κατά την οποία ήταν μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας. Οι αμοιβές τους για το υπόλοιπο διάστημα της χρήσης 2021 περιλαμβάνονται στις αμοιβές των Ανώτατων και Ανώτερων στελεχών.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας για τις χρήσεις 2020 έως 2024, που περιλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα, προκύπτουν από τις δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις των αντίστοιχων χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΟΜΙΛΟ

Η Εταιρία δεν ανήκει σε κάποιο όμιλο και όλες οι αποδοχές του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν στη χρήση 2024 προέρχονται από την Εταιρία.

ΣΤ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ ΓΙΑ ΜΕΤΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΧΟΡΗΓΗΘΕΙ Η ΠΡΟΣΦΕΡΘΕΙ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί μετοχές και δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας μέχρι την 31.12.2024 και δεν υπάρχουν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας.



Ζ.ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΚΤΗΣΗΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

Η.ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ ΠΑΡΕΚΚΛΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η Εταιρία για τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανωτάτων και ανωτέρων διευθυντικών στελεχών, συμμορφώνεται πλήρως με την πολιτική αποδοχών όπως αυτή εγκρίθηκε αρχικά από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 05.06.2019, επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 με ειδική απόφαση της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων της 19.05.2021 και τροποποιήθηκε και επικαιροποιήθηκε από την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 08.05.2024.

**Ασπρόπυργος, 27 Ιουνίου 2025
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**